

UJAWNIEŃ EVO DOM MAKLERSKI S.A.

Wprowadzenie

Niniejszy raport sporządzony został przez EVO Dom Maklerski S.A. (dalej: „**EVO**”) zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/2033 z dnia 27.11.2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) 806/2014, zwane dalej „**Rozporządzeniem IFR**”.

EVO dokonuje ujawnień w zakresie:

- a) celów i strategii w zakresie zarządzania ryzykiem (zgodnie z art. 47 Rozporządzenia IFR);
- b) zarządzania (zgodnie z art. 48 IFR);
- c) funduszy własnych (zgodnie z art. 49 Rozporządzenia IFR);
- d) wymogów w zakresie funduszy własnych (zgodnie z art. 50 IFR);
- e) polityki i praktyki w zakresie wynagrodzeń (zgodnie z art. 51 IFR).

Niniejszy raport stanowi także realizację postanowień Polityki ujawnień informacji przez EVO Dom Maklerski S.A.

Informacje przedstawione w niniejszym raporcie dotyczą danych za rok 2025.

1. Cele i strategię w zakresie zarządzania ryzykiem

Zarządzanie ryzykiem w EVO jest procesem wykonywanym zgodnie z ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, Rozporządzeniem IFR, Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2019/2034 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie nadzoru ostrożnościowego nad firmami inwestycyjnymi oraz zmieniająca dyrektywy 2002/87/WE, 2009/65/WE, 2011/61/UE, 2013/36/UE, 2014/59/UE i 2014/65/UE oraz innymi aktami wykonawczymi, regulacjami europejskimi oraz powszechnie stosowanymi praktykami rynkowymi oraz wewnętrznymi procedurami zatwierdzonymi przez Radę Nadzorczą oraz Zarząd. Przyjęte zasady na potrzeby zarządzania ryzykiem określa Kompleksowa Polityka Zarządzania Ryzykiem oraz System Zarządzania Ryzykiem w EVO Dom Maklerski S.A. (dalej: „**Polityka**”). System zarządzania ryzykiem EVO określa w szczególności:

- podział zadań, obowiązków i odpowiedzialności w ramach struktury organizacyjnej EVO;
- procedury mające na celu identyfikowanie ryzyka, jego szacowanie i monitorowanie oraz zarządzanie ryzykiem;
- rodzaje ryzyk identyfikowane w działalności EVO;
- testy warunków skrajnych;
- apetyt na ryzyko;
- limity dot. ryzyka i poziomy ostrzegawcze;
- planowanie finansowe i kapitałowe;
- proces oceny adekwatności kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych

Celem zarządzania ryzykiem w EVO jest zapewnienie procesów ograniczających możliwość materializacji ryzyk istotnych w prowadzonej działalności. Na system zarządzania ryzykiem funkcjonujący w EVO składają się zasady zarządzania i zabezpieczania się przed zidentyfikowanymi istotnymi rodzajami ryzyka oraz zasady monitorowania zidentyfikowanych ryzyk nieistotnych.

Wymogi kapitałowe

EVO stosuje wymogi w zakresie funduszy własnych wynikające z treści art. 11 Rozporządzenia IFR co zakłada posiadanie przez EVO funduszy własnych na poziomie nie niższym, niż najwyższa z następujących wartości:

- 1) wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich obliczany zgodnie z art. 13 Rozporządzenia IFR,
- 2) stały minimalny wymóg kapitałowy, zgodny z art. 14 Rozporządzenia IFR,
- 3) wymóg dotyczący współczynnika K obliczany zgodnie z art. 15 IFR

Realizacja strategii i celów związanych z realizacją wymogów kapitałowych odzwierciedlana jest w planach finansowo-kapitałowych EVO.

W długim terminie, rozumianym jako następne pełne trzy lata obrotowe, EVO dąży do utrzymania poziomu funduszy własnych w wysokości, która pozwalać będzie na pokrycie w/w wymogu na poziomie przekraczającym 110%.

Ryzyko dla klienta

W działalności EVO źródłem ryzyka dla klienta są obsługiwane zlecenia klientów oraz przechowywane środki pieniężne klientów. Zarządzanie ryzykiem dla klienta polega na wdrożeniu i stosowaniu odpowiednich procedur wewnętrznych, m.in. dot. zasad przechowywania środków pieniężnych, realizowania funkcji kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego.

Ryzyko dla rynku

Nie dotyczy – EVO nie posiada zezwolenia na wykonywanie działalności maklerskiej dotyczącej nabywania lub zbywania na własny rachunek instrumentów finansowych i nie posiada portfela handlowego.

Ryzyko dla EVO

Nie dotyczy – EVO nie posiada zezwolenia na wykonywanie działalności maklerskiej dotyczącej nabywania lub zbywania na własny rachunek instrumentów finansowych i nie posiada portfela handlowego.

Ryzyko koncentracji

EVO zarządza ryzykiem koncentracji m.in. poprzez jego monitorowanie, polegające w szczególności na okresowej weryfikacji zaangażowania EVO względem pojedynczego klienta lub grupy powiązanych klientów. Limit dla EVO w odniesieniu do ryzyka koncentracji obliczany jest na podstawie art. 37 Rozporządzenia IFR.

Ryzyko płynności

EVO przyjmuje umiarkowanie konserwatywną strategię zarządzania kapitałem, która pozwala na utrzymywanie poziomu środków płynnych (aktywów obrotowych) na poziomie komfortowo pozwalającym na regulowanie bieżących zobowiązań. EVO zarządza ryzykiem utraty płynności przede wszystkim monitorując jego poziom poprzez obliczanie wymogu dotyczącego płynności wynikającego z przepisów Rozporządzenia IFR. EVO stosuje wewnętrznie określany limit płynności, mający na celu zabezpieczenie EVO przed utratą płynności. Ponadto EVO wdrożył awaryjny plan płynnościowy, zawierający procedury postępowania na wypadek utraty płynności lub wystąpienia okoliczności wskazujących na możliwość wystąpienia utraty płynności.

Struktura organizacyjna w zakresie zarządzania ryzykiem

Jednostką wewnętrzną EVO odpowiedzialną na poziomie operacyjnym za zarządzanie wszystkimi rodzajami ryzyka występującego w EVO, a także realizującą funkcje kontrolne w obszarze ryzyka jest Dyrektor Biura Zarządzania Ryzykiem, realizujący swoje obowiązki przy wsparciu Biura Zarządzania Ryzykiem.

Dyrektor Biura Zarządzania Ryzykiem sporządza okresowe i bieżące raporty dotyczące poziomu ryzyka oraz danych ilościowych oraz jakościowych dotyczących procesu zarządzania ryzykiem w EVO. Raporty przekazywane są Zarządowi i Radzie Nadzorczej w formie dokumentowej (papierowej) lub mailowej. Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące przedmiotowych raportów odbywają się, uwzględniając strukturę organizacyjną EVO, w formie bezpośrednich wyjaśnień przedstawianych przez Dyrektora Biura Zarządzania Ryzykiem.

Zarząd EVO odpowiada za funkcjonowanie mechanizmów opisanych w Polityce, w szczególności funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem. Zarząd określa strategię EVO w zakresie zarządzania ryzykiem i zapewnia jej wykonywanie. Zgodnie z wymogami prawnymi, w Zarządzie wyodrębniona jest funkcja Członka Zarządu nadzorującego system zarządzania ryzykiem w działalności EVO.

Strategia w zakresie zróżnicowania w odniesieniu do wyboru członków organu zarządzającego EVO zakłada dobór członków organu zarządzającego, który zapewnia, iż indywidualne kompetencje poszczególnych członków zarządu będą dopełniać się w taki sposób, aby umożliwiać zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego zarządzania EVO. Suma indywidualnych kompetencji członków

zarządu powinna obejmować wiedzę i kompetencje z zakresu zarządzania, zarządzania ryzykiem oraz działalności podmiotów rynku finansowego. Strategia w zakresie zróżnicowania zakłada dobór członków zarządu o zróżnicowanym doświadczeniu i drodze kariery zawodowej. Zapewnia to potencjał na rynku oraz pozwala realizować zróżnicowane cele biznesowe. Strategia różnorodności w EVO obejmuje i wykorzystuje do osiągnięcia najlepszych rezultatów różnice, które oprócz wiedzy, umiejętności, doświadczenia i przygotowania zawodowego wynikają z kierunku wykształcenia, miejsca pochodzenia i narodowości, wieku oraz płci osób wybieranych do składu Zarządu.

Rada Nadzorcza EVO w zakresie realizacji Polityki przede wszystkim zatwierdza system zarządzania ryzykiem w EVO oraz sprawuje nadzór nad jego funkcjonowaniem, jak również określa apetyt na ryzyko EVO. Ponadto Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wykonywaniem przez Zarząd EVO zadań związanych z zarządzaniem ryzykiem.

2. Zarządzanie

1) liczba stanowisk dyrektorskich zajmowanych przez członków Zarządu

- Prezes Zarządu pełni jednocześnie funkcję Dyrektora Biura Sprzedaży i Oferowania

2) polityka w zakresie różnorodności stosowana przy wyborze członków Zarządu

EVO zapewnienia wysoką jakość realizacji zadań poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji w Zarządzie, stosując w pierwszej kolejności obiektywne kryteria merytoryczne i jednocześnie uwzględniając korzyści wynikające z różnorodności rozumianej jako różnice pomiędzy osobami wynikające z m.in. wykształcenia i przygotowania zawodowego, jak również wiek czy płeć. Stosowanie kryteriów merytorycznych obejmuje wybór osób posiadających zróżnicowaną wiedzę, umiejętności, doświadczenie i przygotowanie zawodowe, adekwatne do pełnionych przez nie funkcji i powierzonych im obowiązków, które dopełniają się na poziomie całego składu Zarządu. Posiadanie odpowiednich kwalifikacji członków Zarządu pełniących funkcje Prezesa Zarządu oraz Członka Zarządu nadzorującego system zarządzania ryzykiem w EVO są ponadto weryfikowane i zatwierdzane przez Komisję Nadzoru Finansowego w drodze decyzji wyrażającej zgodę na ich powołanie w skład Zarządu.

3) Komitet ds. ryzyka

W EVO nie został utworzony Komitet ds. ryzyka, o którym mowa w art. 110b ust. 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi.

3. Fundusze własne

2.1 Pełne uzgodnienie pozycji kapitału podstawowego Tier I, pozycji dodatkowych Tier I, pozycji Tier II, a także mających zastosowanie filtrów i odliczeń stosowanych na mocy przepisów art. 49 Rozporządzenia IFR w odniesieniu do funduszy własnych instytucji oraz bilansu w zbadanym sprawozdaniu finansowym instytucji;

1	FUNDUSZE WŁASNE	5 232 828,27 zł
2	KAPITAŁ TIER I	5 232 828,27 zł
3	KAPITAŁ PODSTAWOWY TIER I	5 232 828,27 zł
4	W pełni opłacone instrumenty kapitałowe	767 345,00 zł
5	Ażio emisyjne	- zł
6	Zyski zatrzymane	4 847 252,40 zł
7	Skumulowane inne całkowite dochody	- zł
8	Kapitał rezerwowy	- zł
9	Korekty w kapitale podstawowym Tier I z tytułu filtrów ostrożnościowych	- zł
10	Inne fundusze	- zł
11	(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU PODSTAWOWEGO TIER I	-381 769,13 zł
12	(-) Straty za bieżący rok obrotowy	- zł
13	(-) Wartość firmy	- zł
14	(-) Inne wartości niematerialne i prawne	-381 769,13 zł

15	(-) Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych po odliczeniu powiązanych rezerw z tytułu podatku dochodowego	- zł
16	(-) Znaczny pakiet akcji spoza sektora finansowego, który przekracza 15 % funduszy własnych	- zł
17	(-) Łączna wartość znacznych pakietów akcji w przedsiębiorstwach innych niż podmioty sektora finansowego, która przekracza 60 % funduszy własnych	- zł
18	(-) Inne odliczenia	- zł
19	Kapitał podstawowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	- zł
20	KAPITAŁ DODATKOWY TIER I	- zł
21	W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	- zł
22	Ażio emisyjne	- zł
23	(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU DODATKOWEGO TIER I	- zł
24	Kapitał dodatkowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	- zł
25	KAPITAŁ TIER II	- zł
26	W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	- zł
27	Ażio emisyjne	- zł
28	(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU TIER II	- zł
29	Kapitał Tier II: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	- zł

2.2 Opis głównych cech instrumentów w kapitale podstawowym Tier I i instrumentów dodatkowych w Tier I oraz instrumentów w kapitale Tier II emitowanych przez instytucję;

1	Emitent	EVO Dom Maklerski S.A.
2	Unikatowy identyfikator (np. CUSIP, ISIN lub identyfikator Bloomberg dla ofert na rynku niepublicznym)	Nie dotyczy
3	Emisja publiczna lub niepubliczna	niepubliczna
4	Prawo lub prawa właściwe, którym podlega instrument	Polskie
5	Rodzaj instrumentu (rodzaje określone przez każdy system prawny)	akcje zwykłe
6	Kwota uznana w kapitale regulacyjnym (waluta w mln, według stanu na ostatni dzień sprawozdawczy)	767 345,00 zł
7	Wartość nominalna instrumentu	1,00 zł
8	Cena emisyjna	1,00 zł
9	Cena wykupu	Nie dotyczy
10	Klasyfikacja księgowa	Kapitał własny
11	Pierwotna data emisji	19.01.2015 r.
12	Wieczyste czy terminowe	Wieczysty
13	Pierwotny termin zapadalności	Brak terminu zapadalności
14	Opcja wykupu na żądanie emitenta podlegająca wcześniejszemu zatwierdzeniu przez organy nadzoru	Nie
15	Termin wykupu opcjonalnego, terminy wykupu warunkowego oraz kwota wykupu	Nie dotyczy
16	Kolejne terminy wykupu, jeżeli dotyczy	Nie dotyczy
	<i>Kupony/dywidendy</i>	
17	Stała lub zmienna dywidenda / stały lub zmienny kupon	Zmienna dywidenda
18	Kupon odsetkowy oraz dowolny powiązany wskaźnik	Nie dotyczy
19	Istnienie zapisanych praw do niewypłacenia dywidendy	Nie
20	W pełni uznaniowe, częściowo uznaniowe czy obowiązkowe (pod względem terminu) - w odniesieniu do wypłaty kuponu/dywidendy	W pełni uznaniowe

21	W pełni uznaniowe, częściowo uznaniowe czy obowiązkowe (pod względem kwoty) - w odniesieniu do wypłaty kuponu/dywidendy	W pełni uznaniowe
22	Istnienie opcji z oprocentowaniem rosnącym lub innej zachęty do wykupu	Nie
23	Nieskumulowane czy skumulowane	Niekumulacyjny
24	Zamienne czy niezamienne	Niezamienny
25	Jeżeli zamienne, zdarzenie lub zdarzenia wywołujące zamianę	Nie dotyczy
26	Jeżeli zamienne, w pełni czy częściowo	Nie dotyczy
27	Jeżeli zamienne, wskaźnik konwersji	Nie dotyczy
28	Jeżeli zamienne, zamiana obowiązkowa czy opcjonalna	Nie dotyczy
29	Jeżeli zamienne, należy określić rodzaj instrumentu, na który można dokonać zamiany	Nie dotyczy
30	Jeżeli zamienne, należy określić emitenta instrumentu, na który dokonuje się zamiany	Nie dotyczy
31	Odpisy obniżające wartość	Nie
32	W przypadku odpisu obniżającego wartość, zdarzenie lub zdarzenia wywołujące odpis obniżający wartość	Nie dotyczy
33	W przypadku odpisu obniżającego wartość, w pełni czy częściowo	Nie dotyczy
34	W przypadku odpisu obniżającego wartość, trwale czy tymczasowo	Nie dotyczy
35	W przypadku tymczasowego odpisu obniżającego wartość, opis mechanizmu odpisu obniżającego wartość	Nie dotyczy
36	Niezgodne cechy przejściowe	Nie
37	Jeżeli tak, należy określić niezgodne cechy	Nie dotyczy
38	Link do pełnej treści warunków dotyczących danego instrumentu	Nie dotyczy

2.3 Uzgodnienie regulacyjnych funduszy własnych z bilansem w zbadanym sprawozdaniu finansowym

<i>Aktywa</i>		
1	Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	7 098 212,15 zł
2	Należności krótkoterminowe	2 893 804,60 zł
3	Instrumenty finansowe przeznaczone do obrotu	- zł
4	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	26 820,12 zł
5	Instrumenty finansowe utrzymywane do terminu zapadalności	- zł
6	Instrumenty finansowe dostępne do sprzedaży	- zł
7	Należności długoterminowe	- zł
8	Udzielone pożyczki długoterminowe	- zł
9	Wartości niematerialne i prawne	381 769,13 zł
10	Rzeczowe aktywa trwałe	240 916,67 zł
11	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	221 994,015 zł
12	Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy	- zł
13	Udziały (akcje) własne	- zł
	Aktywa ogółem	10 863 516,68 zł
<i>Zobowiązania</i>		
1	Zobowiązania krótkoterminowe	2 173 969,98 zł
2	Zobowiązania długoterminowe	- zł
3	Rozliczenia międzyokresowe	- zł
4	Rezerwy na zobowiązania	1 162 014,82 zł
5	Zobowiązania podporządkowane	- zł
	Zobowiązania ogółem	3 335 984,80 zł
<i>Kapitał własny</i>		
1	Kapitał (fundusz) podstawowy	767 345,00 zł
2	Kapitał (fundusz) zapasowy	4 847 252,40 zł
3	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	- zł
4	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	- zł
5	Zysk (strata) z lat ubiegłych	- zł
6	Zysk (strata) netto	1 912 934,48zł
7	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	- zł
	Kapitał własny ogółem	7 527 531,88 zł

2.4 Opis wszystkich ograniczeń zastosowanych do obliczania funduszy własnych zgodnie z Rozporządzeniem IFR oraz instrumentów i odliczeń, do których te ograniczenia mają zastosowanie;

EVO nie stosuje ograniczeń do obliczania funduszy własnych zgodnie z Rozporządzeniem IFR oraz instrumentów i odliczeń, do których te ograniczenia mają zastosowanie.

4. Wymogi w zakresie funduszy własnych

4.1. streszczenie metody stosowanej przez instytucję do oceny adekwatności jej kapitału wewnętrznego w celu wsparcia bieżących i przyszłych działań;

EVO szacuje kapitał wewnętrzny w celu ustalania wymogów kapitałowych na pokrycie wszystkich istotnych ryzyk w działalności EVO. W ramach procesu szacowania kapitału wewnętrznego, EVO dokonuje oceny adekwatności kapitału wewnętrznego. Szacowanie kapitału wewnętrznego w odniesieniu do poszczególnych ryzyk realizowany jest zgodnie z modelami opisanymi w regulacjach wewnętrznych EVO. Szacowanie kapitału wewnętrznego dokonywane jest dla ryzyka operacyjnego,

biznesowego i kredytowego zidentyfikowanych jako ryzyka istotne. Proces szacowania kapitału wewnętrznego obejmuje również planowanie oraz zarządzanie kapitałowe.

EVO odpowiednio dokumentuje działania realizowane w ramach szacowania kapitału wewnętrznego.

4.2. Wymogi oparte na współczynniku K;

Wymóg oparty na współczynniku K w odniesieniu do Ryzyka dla klienta: 283 990,08

Wartości współczynnika K w odniesieniu do Ryzyka dla rynku oraz Ryzyka dla firmy są zerowe.

4.3. Wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich w EVO wynosił 1 557 224,02 zł.

Wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich jest równy co najmniej jednej czwartej stałych kosztów pośrednich poniesionych przez EVO w poprzednim roku, wynikających ze zbadanego przez biegłego rewidenta sprawozdania finansowego i określany jest zgodnie z art. 13 Rozporządzenia IFR.

5. Polityka i praktyki w zakresie wynagrodzeń

W 2025 r. Zarząd EVO zdecydował o zaktualizowania zasad Polityki wynagrodzeń w zakresie przyznawania zmiennych składników wynagrodzeń. Zmieniona Polityka wynagrodzeń w EVO obowiązuje od dnia 18.06.2025 r.

Stale składniki wynagrodzeń

Podstawową formą wynagradzania pracowników EVO którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka EVO, jest wynagrodzenie stałe, ustalane indywidualnie w umowach łączących pracowników z EVO. Wysokość stałych składników wynagrodzeń uzależniona jest między innymi od stanowiska, zakresu odpowiedzialności organizacyjnej, doświadczenia oraz wykształcenia danego pracownika, który ma istotny wpływ na profil ryzyka EVO DM, jak również od rynkowych referencyjnych poziomów wynagrodzenia na danym stanowisku.

Zmienne składniki wynagrodzeń

EVO może przyznawać pracownikom, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka EVO, zmienne składniki wynagrodzeń.

Przy ustalaniu wysokości i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń pracownikowi, który ma istotny wpływ na profil ryzyka EVO uwzględnia się m.in. następujące zasady:

- 1) EVO DM podejmując decyzję o wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń bierze w szczególności pod uwagę obecne i przyszłe ryzyka;
- 2) Osoby wykonujące czynności z zakresu kontroli wewnętrznej, osoby wykonujące zadania nadzoru zgodności działalności z prawem, osoby wykonujące czynności z zakresu audytu wewnętrznego oraz osoby realizujące funkcje zarządzania ryzykiem są wynagradzane za osiągnięcie celów wynikających z wykonywanych zadań, niezależnie od wyników osiągniętych w ramach działalności, którą te osoby kontrolują. Wynagrodzenie tych osób jest bezpośrednio nadzorowane przez Radę Nadzorczą.
- 3) w przypadku funkcjonowania systemu ustalania wysokości zmiennych składników wynagrodzeń zależnych od wyników:
 - a) podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia jest ocena efektów pracy danego pracownika, który ma istotny wpływ na profil ryzyka EVO i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników EVO; przy ocenie indywidualnych efektów pracy bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe,
 - b) ocena, o której mowa w lit. a) jest dokonywana w oparciu o określone kryteria finansowe i niefinansowe;
 - c) ocena, o której mowa w lit. a), oparta jest o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata - o dane od momentu nawiązania stosunku pracy, tak aby faktyczna wypłata składników wynagrodzenia zależnych

- od wyników EVO była rozłożona na okres uwzględniający cykl koniunkturalny i ryzyko związane z prowadzoną przez EVO działalnością;
- d) łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznanych przez EVO nie ogranicza istotnie możliwości podwyższenia funduszy własnych EVO;
- 4) w przypadku gdy wynagrodzenie jest podzielone na składniki stałe i zmienne - stałe składniki powinny stanowić na tyle dużą część całkowitego wynagrodzenia, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, w tym ich wstrzymanie, ograniczenie, obniżanie lub ich niewypłacanie;
- 5) wysokość przyznawanych zmiennych składników wynagrodzeń nie ogranicza zdolności EVO do zwiększania jego bazy kapitałowej;
- 6) zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane, gdy odpowiadają sytuacji finansowej EVO oraz są uzasadnione wynikami EVO, efektami pracy jednostki organizacyjnej, w której osoba była zatrudniona, oraz efektami pracy tej osoby. Wyniki finansowe EVO przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzenia uwzględniają poziom ryzyka ponoszonego przez EVO oraz koszt kapitału i konieczność utrzymania właściwego poziomu płynności;
- 7) zmienne składniki wynagrodzenia są wypłacane w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację regulacji wewnętrznych EVO w zakresie wynagrodzeń;
- 8) EVO ma prawo ograniczyć, wstrzymać, odmówić wypłaty lub realizacji części lub całości zmiennych składników wynagrodzenia, w przypadku, gdy wykazuje stratę, w szczególności, gdy pracownik, który ma istotny wpływ na profil ryzyka EVO:
- a) uczestniczył w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla EVO, lub był on odpowiedzialny za takie działania,
- b) nie spełnił odpowiednich standardów dotyczących kompetencji i reputacji w szczególności, gdy z racji swojego zachowania lub działania naraził EVO na straty wizerunkowe EVO w odniesieniu klientów lub kontrahentów EVO.
- 9) wypłata zmiennych składników wynagrodzenia jest w odpowiedniej części odroczone w czasie, tak by nie zachęcać Pracowników, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka EVO DM, do nadmiernego ryzyka i realizacji krótkoterminowych celów kosztem realizacji długoterminowych celów strategicznych EVO.
- 10) EVO nie stosuje zasad dot. odraczania wypłacania zmiennych składników wynagrodzeń.

Stosunek stałych składników wynagrodzeń do zmiennych składników wynagrodzeń

Stosunek zmiennych składników wynagrodzeń do stałych składników wynagrodzeń nie może przekraczać 100% w odniesieniu do każdego pracownika, który ma istotny wpływ na profil ryzyka EVO.

Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń

- 1) wysokość wynagrodzeń przyznanych w 2025 roku z podziałem na wynagrodzenie stałe, w tym opis stałych składników, i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących;**

wynagrodzenie stałe

W 2025 roku łączne wynagrodzenie pracowników, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka EVO, obejmujące stałe składniki wynagrodzeń wyniosło 1 831 008,63 zł

Wynagrodzenie stałe otrzymało 6 pracowników.

wynagrodzenie zmienne

W 2025 roku łączne wynagrodzenie pracowników, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka EVO, obejmujące zmienne składniki wynagrodzeń wyniosło 255 587,65 zł

Wynagrodzenie zmienne otrzymało 6 pracowników.

- 2) wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami oraz inne rodzaje składników wynagrodzeń, oddzielnie dla części wynagrodzenia płatnej z góry i części z odroczoną wypłatą;

Forma przyznanego wynagrodzenia zmiennego	wartość płatna z góry (PLN)	wartość odroczone (PLN)
świadczenia pieniężne	255 587,65 zł	0,00 zł
akcje i instrumenty związane z akcjami	0,00 zł	0,00 zł
inne rodzaje składników wynagrodzeń	0,00 zł	0,00 zł

- 3) wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznanego za poprzednie okresy wykonywania pracy, z podziałem na kwotę przysługującą w 2025 roku i kwotę przysługującą w następnych latach;

Nie dotyczy.

- 4) kwotę wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przysługującego w 2025 roku, wypłaconego w tym roku i zmniejszonego na skutek korekt wyników;

Nie dotyczy.

- 5) gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego w 2025 roku oraz liczba beneficjentów takich wypłat;

Nie dotyczy.

- 6) płatności związane z odprawą przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w 2025 roku;

Nie dotyczy.

- 7) kwoty płatności związanych z odprawą przyznanych w 2025 roku, z podziałem na płatności z góry i płatności odroczone, liczbę beneficjentów takich płatności oraz wysokość najwyższej takiej płatności przyznanej na rzecz jednej osoby;

Nie dotyczy.

Stosowanie odstępstw

Przy stosowaniu zasad Polityki wynagrodzeń EVO korzysta z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit. a) dyrektywy (UE) 2019/2034 z uwagi na fakt, iż wartość aktywów bilansowych i pozabilansowych EVO jest średnio równa lub niższa niż równowartość w złotych 100 000 000 euro w czteroletnim okresie bezpośrednio poprzedzającym 2025 rok.

Przy stosowaniu zasad Polityki wynagrodzeń EVO korzysta z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit. b) dyrektywy (UE) 2019/2034 w odniesieniu do wszystkich pracowników, mających istotny wpływ na profil ryzyka EVO (tj. 6 pracowników), co potwierdzają dane zaprezentowane w tabeli poniżej.

Liczba pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka EVO	wartość wynagrodzenia stałego (PLN)	wartość wynagrodzenia zmiennego (PLN)	łączna wartość wynagrodzenia (PLN)
6	1 831 008,63 zł	255 587,65 zł	2 086 596,28 zł

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU EVO

Zgodnie z treścią art. 47 Rozporządzenia IFR Zarząd EVO oświadcza, że zawarte w niniejszym raporcie ustalenia dotyczące zarządzania ryzykiem w EVO są adekwatne, a system zarządzania ryzykiem stosowany w EVO jest odpowiedni z punktu widzenia profilu i strategii działalności EVO.